



Методические указания для менторов

# Методика проведения менторинга в рамках проекта RBEN «Продвижение новых профессий в сфере этики бизнеса и социальной ответственности: комплаенс-офицер, офицер по этике и ESG-менеджер»

М. В. Хоменко, Управляющий партнер Центра комплаенс-решений Compliance Elements, директор по развитию Russian Business Ethics Network

## 1. Термины

|                   |   |
|-------------------|---|
| Проект            | Ассоциации этики бизнеса и корпоративной социальной ответственности «Продвижение новых профессий в сфере этики бизнеса и социальной ответственности: комплаенс-офицер, офицер по этике и ESG-менеджер», реализующийся при поддержке средств Фонда президентских грантов |
| RBEN              | Ассоциация этики бизнеса и корпоративной социальной ответственности (ИНН 7842083593)  |
| Участник проекта/ | Студент/магистрант регионального ВУЗа Российской Федерации  |

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| <p>менты</p>                     |   |
| <p>Менторинг</p>                 | <p>Ментор дает студенту–участнику Проекта обратную связь по вопросам профессионального развития студента в области этики бизнеса и социальной ответственности: комплаенс-офицер, офицер по этике и ESG-менеджер. Ментор и студент обсуждают и исследуют возможности получения знаний и компетенций студента для формирования плана развития карьеры, а также ментор обращает внимание студента на зоны развития</p>   |
| <p>Ментор</p>                    | <p>Участник проекта, отобранный RBEN в качестве Ментора Проекта в силу профессиональных и личных качеств, опыта работы в сфере этики бизнеса и социальной ответственности</p>   |
| <p>Примерные темы менторинга</p> | <p>Тема 1. Как выбрать направление для работы в сфере этики бизнеса и социальной ответственности?</p> <p>Тема 2. Необходимые профессиональные знания и навыки для работы в сфере этики бизнеса и социальной ответственности;</p> <p>Тема 3. Какие личные качества необходимы чтобы состояться в профессии в сфере этики бизнеса и социальной ответственности?</p> <p>Тема 4. Куда пойти на стажировку: обсуждение вариантов и профессиональных интересов Участника проекта;</p> <p>Тема 5. Отличия работы в сфере этики бизнеса и социальной ответственности от работы в юридическом подразделении, подразделении внутреннего аудита или подразделения безопасности</p> <p>Конкретные темы с учетом тематике и запроса согласовываются Ментором с Менти</p> |

## 2. Цели и задачи работы ментора

Цель МЕНТОРСТВА: оказание Менторами поддержки участникам проекта в области формирования профессиональных интересов в сфере этики бизнеса и социальной ответственности.

Задачи менторинга:

1. формирование у Участников Проекта интереса к профессиональному развитию в сфере этики бизнеса и социальной ответственности;
2. достижение осознания Участниками Проекта своих профессиональных интересов в сфере этики бизнеса и социальной ответственности;
3. оказание поддержки Участников Проекта в отношении профессионального развития в сфере этики бизнеса и социальной ответственности.

## 3. Процесс менторинга

1. Первая сессия с Ментором Участника Проекта длится 1 час (очно или онлайн). Не менее чем за 1 рабочий день до даты Менторинга Участник проекта направляет в адрес Ментора свой запрос (краткое описание темы запроса, свои вопросы к Ментору, не более 3-х).

По результатам Менторинга в течение 3-х рабочих дней Ментор дает краткие письменные рекомендации Участнику проекта с учетом обсуждения в процессе Менторинга. Рекомендации даются в свободной форме на усмотрение Ментора.

Запросы Участников направляются координатору проекта для подбора/назначения Ментора с учетом специфики запроса и темы.

Ответы и рекомендации Менторов носят конфиденциальный характер и не предоставляются в RBEN. При этом Ментор не несет ответственности за действия Участника проекта, сделанные после Менторинга.

Ментор вправе не рассматривать и не давать письменные рекомендации в случае, если вопросы Участника Проекта не связаны с темой Проекта.

Участник проекта имеет право не более чем на 3 сессии с Ментором.

Каждый Ментор Проекта может взять 5 и более Менти по согласованию с Руководителем Проекта.

## 4. Расшифровка примерных тем обсуждения

### **Тема 1. Как выбрать направление для работы в сфере этики бизнеса и социальной ответственности?**

1.1. Круг профессиональных интересов участника.

1.2. Интересующая отрасль экономики.

1.3. Сильные стороны Участника, взгляд Участника на себя – что ему бы помогло состояться в профессии в сфере этики бизнеса и социальной ответственности.

1.4. Как Участник понял, что его интересует работа и профессиональное развитие в сфере этики бизнеса и социальной ответственности?

1.5. Интересующая Участника карьерная траектория

### **Тема 2. Необходимые профессиональные знания и навыки для работы в сфере этики бизнеса и социальной ответственности**

2.1. Обсуждение тем исследовательских работ Участника (курсовые, рефераты, дипломные).

---

2.2. Обсуждение дополнительных программ обучения/вебинаров, которые прошел Участник.

2.3. Обсуждение мотивации его выбора этих программ/вебинаров для себя?

2.4. Обсуждение круга профессиональных интересов Участника.

2.5. Обсуждение видения Участника в отношении профессиональных знаний и навыков для работы в сфере этики бизнеса и социальной ответственности

### **Тема 3. Какие личные качества необходимы чтобы состояться в профессии в сфере этики бизнеса и социальной ответственности?**

3.1. Обсуждение видения Участника в отношении личных качеств, которые на его взгляд необходимы для работы в сфере этики бизнеса и социальной ответственности.

3.2. Обсуждение видения Ментора в отношении личных качеств, которые на его взгляд необходимы для работы в сфере этики бизнеса и социальной ответственности.

3.3. Обсуждение сложностей, связанных с развитием в профессии в сфере этики бизнеса и социальной ответственности: взгляд Участника и Ментора, дискуссия.

### **Тема 4. Куда пойти на стажировку: обсуждение вариантов и профессиональных интересов Участника проекта**

4.1. Обсуждение желаемых Участником вариантов стажировки (отрасль, компания, отдел).

4.2. Обсуждение резюме Участника для стажировки.

4.3. Рекомендации Ментора по резюме (при наличии).

4.4. Обсуждение логики Участника по желаемому варианту стажировки.

4.5. Предложения/рекомендации Ментора по варианту стажировки (куда подать документы)

**Тема 5. Отличия работы в сфере этики бизнеса и социальной ответственности от работы в юридическом подразделении, подразделении внутреннего аудита или подразделения безопасности**

5.1. Обсуждение мнения/взгляда Участника на отличия.

5.2. Обсуждение вопросов Участника – что именно ему неясно с т.з. отличий?

5.3. Рекомендации Ментора по литературе, вебинарам, программам, фильмам с целью формирования четкого понимания отличий работы в сфере этики бизнеса и социальной ответственности от работы в юридическом подразделении, подразделении внутреннего аудита или подразделения безопасности.

5.4. Обсуждение пересекающегося функционала.

---